

Temeljem članka 79 i 91 Statuta Veleučilišta u Karlovcu (u daljnjem tekstu: Veleučilište) Stručno vijeće Veleučilišta na 62. sjednici, održanoj dana 14. studenog 2013. godine, donosi

ETIČKI KODEKS VELEUČILIŠTA U KARLOVCU

I. OPĆE ODREDBE

Područje primjene i sadržaj

Članak 1.

(1) Etički kodeks Veleučilišta u Karlovcu utvrđuje etička pravila i vrijednosti kojih se u svom radu, djelovanju i ponašanju moraju pridržavati svi članovi veleučilišne zajednice.

(2) Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na studente te druge osobe koje nisu zaposlenici Veleučilišta u Karlovcu, ako sudjeluju u radu i djelovanju Veleučilišta i ukoliko se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati sa Veleučilištem.

(3) Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama Veleučilišta s obzirom na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje, uvažavajući načelo slobode znanstvenog i stručnog rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Veleučilišta.

(4) Etički kodeks dijeli se na:

A temeljna načela u odnosu na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje na Veleučilištu i u vezi s njim (glava II.);

B etička pravila u nastavnom procesu na Veleučilištu (glava III);

C odredbe o sastavu i postupku pred tijelima koja daju svoje mišljenje o ostvarivanju načela i pravila Etičkog kodeksa te o usklađenosti ponašanja osoba na koje se on odnosi s njima (glave IV. i V.).

Svrha Etičkog kodeksa

Članak 2.

(1) Etičkim kodeksom ne propisuju se prava, obveze i odgovornosti osoba ni postupci koji bi bili nadomjestak za građanske, kaznene, upravne ili stegovne (disciplinske) postupke uređene pravnim propisima ili normama Veleučilišta.

(2) Mišljenje doneseno prema načelima iz Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promicanju etičnoga ponašanja na Veleučilištu. Ono ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.

(3) Ukoliko u skladu sa Statutom Veleučilišta povreda Etičkog kodeksa povlači stegovnu odgovornost, utoliko se općim aktom može odrediti u kojim će se slučajevima u stegovnom postupku zatražiti mišljenje nadležnog etičkog povjerenstva.

(4) Moralna je obveza svakoga člana Veleučilišne zajednice ukazati na neetičko ponašanje pojedinca, odnosno na kršenje odredaba ovoga Etičkog kodeksa.

Definicije

Članak 3.

U Etičkom kodeksu rabe se sljedeći pojmovi:

- Veleučilišna zajednica i članovi veleučilišne zajednice- označava sve studente koji studiraju na Veleučilištu, nastavnike i suradnike koje izvode nastavu, bave se stručnim radom, sudjeluju u izvedbi projekata te sve stručno, administrativno, tehničko i pomoćno osoblje koje je zaposleno na Veleučilištu, bez obzira na vrstu i trajanje ugovora temeljem kojega ostvaruju prava i obveze na Veleučilištu;
- Akademska zajednica i „članovi akademske zajednice“ jesu svi nastavnici, suradnici, studenti, kao i svi sudionici u procesu visokog obrazovanja na Veleučilištu;
- Student - osoba koja redovito ili izvanredno studira na veleučilišnim studijima;
- Nastavnik - osoba koja izvodi nastavu na veleučilišnim studijama te se bavi znanstvenim ili stručnim radom na Veleučilištu bez obzira na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojeg izvodi nastavu.
- Stručni Suradnik u nastavi su osobe koje pomažu u provođenju dijela nastavnog procesa, provjeri znanja, znanstvenoj i stručnoj djelatnosti u skladu sa Statutom i drugim općim aktima.

(2) Navođenje imenica nastavnik ili suradnik, član i student u muškom rodu u ovom Etičkom kodeksu ne može se ni u kojem smislu tumačiti kao osnova za spolnu/rodnu diskriminaciju ili privilegiranje.

II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 4.

(1) Veleučilište svakom članu veleučilišne zajednice treba osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar veleučilišne zajednice te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

(2) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

(3) Svim članovima veleučilišne zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima te u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.

(4) Svi članovi veleučilišne zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra veleučilišne zajednice u cjelini.

Akadska sloboda

Članak 5.

(1) Veleučilište priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem nastavnoga procesa, znanstvenog i stručnog istraživanja i stipendiranja. Veleučilište podupire i štiti slobodu znanstvenog i stručnog rada, stjecanja i distribucije znanja te slobodu mišljenja i izražavanja, te pravo ispitivanja i kritike društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom kao temeljnu vrijednost u svim segmentima veleučilišnoga života i rada.

(2) Članovima akademske zajednice osigurava se pravo na autonomno djelovanje, nesmetani profesionalni razvoj i usavršavanje prema osobnim mogućnostima i planovima. Svi članovi akademske zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim područjima radi ostvarivanja zajedničkog dobra veleučilišne zajednice.

Profesionalno ponašanje

Članak 6.

(1) Od članova veleučilišne zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Veleučilištu te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.

(2) Od članova veleučilišne zajednice očekuje se poštivanje stručnosti i izvrsnosti, te stalno profesionalno usavršavanje. Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

(3) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati na učinkovitom korištenju veleučilišnih resursa težeći povećanju dobrobiti i smanjivanju gubitaka uvijek kada je to moguće.

(4) Od svih članova veleučilišne zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvanveleučilišnim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Veleučilištu i neće štetiti ugledu Veleučilišta.

Jednakost i pravednost

Članak 7.

(1) Djelovanje članova veleučilišne zajednice treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti, na način da su isključeni svaka vrsta diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Veleučilište je dužno osigurati uvjete za ostvarenje jednakosti i pravednosti.

(2) Članovi veleučilišne zajednice ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili ustanove u osobne svrhe niti smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu interferirati s mogućnošću objektivnog prosuđivanja te etičkog i profesionalnoga obavljanja radnih obveza.

(3) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju imati jednake uvjete ostvarivanja radnih i profesionalnih obveza te izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

Poštivanje zakona i pravnih postupaka

Članak 8.

(1) Od svih članova veleučilišne zajednice očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova veleučilišne zajednice.

(2) Veleučilište ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova veleučilišne zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

(3) Svim članovima veleučilišne zajednice treba osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

II A. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija

Članak 9.

(1) Na Veleučilištu je neetičan bilo koji oblik diskriminacije (neposredne i posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

(2) Članovi veleučilišne zajednice ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

Uznemiravanje

Članak 10.

(1) Na Veleučilištu je neetična svaka vrsta uznemiravanja (neposrednog i posrednog) koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći,

obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

(2) Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

Objektivnost i nepristranost

Članak 11.

(1) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

(2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana veleučilišne zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze. Treba nastojati na nepristranom stavu, posebice kada su u pitanju prava pojedinaca ili manjinskih skupina.

III. PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

Nastavnička etika

Članak 12.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa nastavnici trebaju postupati i u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti podučavanja:

- (1) osigurati i održavati točnost, preciznost i uzornost sadržaja kolegija koji mu je povjeren, prenoseći suvremene spoznaje i interpretacije znanstvenih i stručnih dosega;
- (2) osigurati i održavati primjereni položaj kolegija koji mu je povjeren unutar cjelovitog programa studija;
- (3) svim studentima ponuditi istovjetne mogućnosti koje svima jamče podjednak napredak i usvajanje potrebnih znanja, vještina i sposobnosti, pridonoseći cjelokupnom razvoju studenata;
- (4) u nastavnom procesu trebaju ostvariti dijalog sa studentima, voditi ih kroz studij i na aktivno sudjelovanje te povezivati teoriju i praksu;
- (5) teme koje iz bilo kojeg razloga za neke studente mogu biti osobito osjetljive valja obrađivati otvoreno ali obazrivo;
- (6) osigurati studentima vrednovanje i ocjenjivanje na temeljima pravednosti, objektivnosti, transparentnosti, pravodobnosti i javnosti;
- (7) poštivati dostojanstvo kolega, nastavnika, u nastavnom procesu i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata;
- (8) u interesu razvoja studenata, nastavnik treba poštivati obrazovne ciljeve, strategije i standarde institucije u kojoj podučava;

- (9) suzdržavati se od svakog uvjetovanja prisustvovanja na nastavi i/ili pristupanja ispitu koje nije predviđeno studijskim programom, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku donose ekonomske i druge korist (primjerice, kupnjom vlastita udžbenika i sl.);
- (10) u komunikaciji sa studentima trebaju biti korektni, ne podizati ton, ne služiti se ironijom, niti na bilo koji način omalovažavati studente;
- (11) uzimati u obzir mišljenje i ocjenu studenata o svojem radu u nastavi radi unaprjeđivanja kvalitete nastavnog procesa.

Odnos prema vlastitom radu

Članak 13.

- (1) Nastavnici su obvezni bez obzira na dostignuta zvanja trajno raditi na svojoj izobrazbi u okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja. Obvezni su pratiti najnovija dostignuća na svom znanstvenom području i struci.
- (2) Dužnost izobrazbe obuhvaća i upoznavanje s novim znanstvenim i nastavnim metodama te usavršavanje hrvatskog jezika.
- (3) Nastavnici trebaju uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje dužnosti.
- (4) Nastavnici moraju svojim verbalnim i neverbalnim ophođenjem, primjerenim odijevanjem i ponašanjem djelovati sukladno ulozi u akademskoj zajednici.

Odnos prema kolegama i suradnicima i zaposlenicima Veleučilišta

Članak 14.

- (1) Nastavnici su dužni pridonositi stvaranju demokratske atmosfere, tolerantnosti te kulturnog okruženja bez čega Veleučilište ne može napredovati niti postati privlačnim darovitoj i kreativnoj mladeži.
- (2) U znanstvenim i stručnim radovima, na znanstvenim i stručnim skupovima te općenito u međusobnim kontaktima nastavnici su dužni njegovati snošljivost i kulturu dijaloga. U polemici dužni su se suprotstavljati argumentirano i uz poštivanje oponenta. Nedopustiv je laudativni pristup radovima drugih autora te prešućivanje njihovih nedostataka zbog očuvanja prijateljstva ili drugih interesa, ali i kritiziranje ili ignoriranje radova drugih autora samo zato što nisu istomišljenici ili iz drugih osobnih razloga. Prilikom recenziranja i klasificiranja tuđih radova nastavnici se također moraju izdići iznad osobnih interesa.
- (3) Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo mlađih kolega. Posebnu pozornost trebaju posvetiti izobrazbi i odgoju mlađih naraštaja i u skladu s time postupno ih uvoditi u znanstveni i stručni rad i nastavni proces te im svesrdno pomoći pri izradi specijalističkih i doktorskih radova.

(4) Nastavnici su dužni mlađim kolegama ostaviti dovoljno vremena za vlastito usavršavanje. Posebno je nedopustivo koristiti ih za obavljanje onih poslova koje je dužan i ovlašten obavljati samo nastavnik. Posebno je nedopustivo, suprotno Ugovoru o radu i Kolektivnom ugovoru, dodatno ih opteretiti iznad propisane norme poslovima samog nastavnika.

(5) Nastavnici trebaju omogućiti znanstveno usavršavanje i istaknutim stručnjacima iz prakse te ih poticati na stjecanje doktorata znanosti, čime će se pridonijeti otklanjanju jaza između teorije i prakse.

(6) Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih zaposlenika na Veleučilištu. Ne mogu od njih tražiti obavljanje poslova koji nisu u svezi s njihovim radnim dužnostima.

Etička pravila u znanstvenom, nastavnom i stručnom radu

Članak 15.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa članovi akademske zajednice u obavljanju znanstvene i stručne djelatnosti trebaju postupati i u skladu s načelima znanstvene i stručne istraživačke čestitosti, otvorenosti i poštenja:

- u znanstvenom i stručnom istraživanju primjenjivati načelo svjesna pristanka na temelju odgovarajuće obaviještenosti sudionika ili onih koji o njima skrbe;
- na odgovarajući način štititi prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u znanstvenom i stručnom istraživanju;
- u planiranju izbjegavati odstupanje od prihvaćenih postupaka koje može dovesti do nepotrebna rizika ili fizičkog odnosno psihičkog povrjeđivanja ljudi, životinja ili okoline.

Autorstvo znanstvenih radova i drugih dokumenata

Članak 16.

(1) Članovi veleučilišne zajednice, a pogotovo akademske zajednice, ne smiju u objavljivanju ili upoznavanju javnosti sa svojim postignućima znanstvenog i stručnog istraživačkoga rada rezultate namjerno ili tendenciozno, pogrešno tumačiti. Posve je neprihvatljivo svako izmišljanje, krivotvorenje i prepisivanje podataka, rezultata i tumačenja znanstvenog i stručnog rada.

(2) Sudionici u znanstvenom i stručnom istraživačkom radu jamče za izvornost objavljenih radova čije im se autorstvo pripisuje, kao i za točnost, čestitost i poštenje u predstavljanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili

(3) Bilo kakvo plagiranje, prisvajanje i prepisivanje radova i ideja, tekstova, podataka, eksperimenata, projekata u bilo kojem opsegu, iz bilo kojeg izvora strogo je zabranjeno.

(4) neetično je izmišljanje i prepravljavanje pisama preporuke te netočno predstavljanje akademskih postignuća.

Profesionalno napredovanje

Članak 17.

(1) Veleučilište treba svim članovima veleučilišne zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza. Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana veleučilišne zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki član veleučilišne zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka. Ako više kandidata ispunjava postavljene profesionalne uvjete, prilikom zapošljavanja i unapređivanja prednost treba dati spolnoj skupini koja je podzastupljena.

(2) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.

(3) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova akademske zajednice.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 18.

(1) članovi veleučilišne zajednice ne smiju tražiti, primiti ili poticati darivanje, povlastice ili neku drugu korist, bilo za sebe ili drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

(2) Korupcijom se smatra svaki pokušaj primanja i davanja darova u novcu ili naravi radi izravnog utjecanja na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza, prava i dužnosti.

(3) Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa, kako bilo koja izvanveleučilišna djelatnost ne bi utjecala na profesionalne obveze nekog člana veleučilišne zajednice. Sukob interesa može doći do izražaja zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.

(4) Srodnici članova veleučilišne zajednice ne smiju biti u povlaštenu položaju prema drugim osobama iste ili veće stručnosti.

(5) Neprimjereno je akademskom ponašanju bilo kakvo prigodno čašćenje nastavnika/suradnika od strane studenata, na prostoru veleučilišta i izvan njega, u svezi obrane završnih radova te u drugim sličnim prigodama.

Transparentnost i tajnost

Članak 19.

(1) Obrazovna, znanstvena, stručna i upravna djelatnost na Veleučilištu jesu javne, transparentne i otvorene. Pravila i odredbe, te postupci i rezultati svih vidova djelovanja na Veleučilištu moraju biti precizni, jasni i dostupni.

(2) Svi članovi veleučilišne zajednice dužni su štiti povjerljivost onih podataka koji su temeljem posebnih propisa takvima označeni, a radi zaštite ljudskih prava članova veleučilišne zajednice, odnosno radi interesa Veleučilišta.

(3) Veleučilište je javna i društvena ustanova koja djeluje za dobrobit društva, te podupire pravo članova veleučilišne zajednice da javno nastupaju u medijima i javnosti te slobodno izražavaju svoje stavove u svezi s nastavnim, znanstvenim i stručnim istraživačkim djelovanjem, u skladu s ovim etičkim kodeksom.

Neprihvatljive prakse u nastavi

Članak 20.

(1) Veleučilište podupire i štiti sva prava studenata koja proizlaze iz zakona, propisa Veleučilišta i etičkih normi ponašanja i djelovanja, a pogotovo pravo na aktivno sudjelovanje u obrazovnom procesu, pravo na zaštitu od nasilja, diskriminacije i uznemiravanja, pravo na jednakost i pravičnost, pravo na zaštitu osobnih podataka.

(2) Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na, sve radnje kojima je cilj steći nezasluženi rezultat pri provjeri znanja, vještina i sposobnosti u odgojno-obrazovnom procesu, bilo u pisanom ili usmenom obliku: prepisivanje, plagiranje, krivotvorenje rezultata ispita i ispitnih materijala; umnožavanje i preinačavanje bez dopuštenja, namjerno uništavanje tuđeg rada, namjerno ometanje pristupa literaturi i drugim didaktičkim materijalima i informacijama.

(3) Osobito neetičnim ponašanjem smatraju se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o drugim studentima, odnosno članovima sveučilišne zajednice, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, prepisivanje tuđih tekstova ili dijelova tekstova, podataka, eksperimenata, projekata i dr. iz bilo kojeg izvora.

Odnos prema imovini

Članak 21.

(1) Nastavnici, student i drugi zaposlenici dužni su se savjesno i s dužnom pozornošću odnositi prema imovini Veleučilišta.

(2) Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici ne smiju se koristiti imovinom i sredstvima Veleučilišta, koja nisu povezana s njihovim radom na Fakultetu, za privatne potrebe i/ili za potrebe drugih pravnih osoba.

(3) Nastavnici, student i drugi zaposlenici obvezni su savjesno i s dužnom pažnjom odnositi se prema knjigama, časopisima i elektroničkim publikacijama Veleučilišta. Posebno su dužni knjige uredno vratiti nakon uporabe, a svakodobno na zahtjev knjižnice.

Sukob interesa

Članak 22.

(1) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati na primjer obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.)

(2) Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju ustrajati na neovisnosti svih vanveleučilišnih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Veleučilištu ili utjecale na integritet i objektivnost članova veleučilišne zajednice.

Javno nastupanje

Članak 23.

(1) Veleučilište je svjesno svoje društvene odgovornosti i podupire pravo članova veleučilišne zajednice na javno nastupanje i slobodu izražavanja koje uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stavova u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit zajednice.

(2) Članovi akademske zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.

(3) Članovi veleučilišne zajednice koji su ovlašteni javno nastupati te nastupaju u ime Veleučilišta moraju jasno istaknuti da izlažu stavove Veleučilišta. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi veleučilišne zajednice predstavljaju Veleučilišta osobito se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Odgovornost prema veleučilišnoj zajednici

Članak 24.

(1) Svi članovi veleučilišne zajednice pozvani su skrbiti o interesima Veleučilišta u duhu akademske slobode i etičkih načela, njegujući odgovornost prema veleučilišnoj zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu.

(2) Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na:

- zloraba položaja ili ugleda na Veleučilištu radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,

- svjesno ometanje djelatnosti Veleučilišta radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,
- poticanje drugih članova veleučilišne zajednice na nepoštivanje veleučilišnih pravila i običaja,
- korištenje veleučilišne imovine i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne, komercijalne ili političke koristi,
- namjerno predstavljanje osobnih stavova kao službenoga stava Veleučilišta radi stjecanja osobne koristi i
- korištenje imena ili logotipa Veleučilišta za privatne djelatnosti kako bi se stvorio dojam veleučilišnoga autoriteta

IV. ETIČKO POVJERENSTVO

Članak 25.

(1) Dekan Veleučilišta pokreće postupak osnivanja etičkog povjerenstva, a potvrđuje ga Stručno vijeće.

(2) Povjerenstvo se sastoji od pet članova; 2 člana nastavnog osoblja, 1 suradničkog osoblja, 1 nenastavno osoblje i 1 član je student. Jedan od članova ima ulogu Predsjednika Etičkog povjerenstva.

(3) Predsjednika i članove Povjerenstva imenuje Stručno vijeće na prijedlog dekana, a člana studenta Studentski zbor Veleučilišta.

(4) Mandat predsjednika i članova Povjerenstva traje dvije akademske godine. Broj mandata predsjednika Povjerenstva ograničen je na dva mandata, dok ostali članovi mogu biti ponovno birani.

(5) Zadaća Etičkog povjerenstva (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) je promicanje etičkih načela i vrijednosti u znanosti i visokom obrazovanju, u poslovnim odnosima i u odnosima prema javnosti.

Članak 26.

(1) Uvjete za rad Povjerenstva osigurava dekan Veleučilišta.

(2) Povjerenstvo djeluje prema Poslovniku o radu Etičkog povjerenstva, koji donosi dekan Veleučilišta.

Članak 27.

(1) O kršenju odredaba ovoga Kodeksa svoje mišljenje daje Povjerenstvo na temelju vlastite inicijative ili inicijative nastavnika, drugih zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da je u pojedinačnom slučaju došlo do kršenja ovog Etičkog kodeksa.

(2) Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkog kodeksa i promicanju etičkog ponašanja na Veleučilištu. Ono ne veže druga tijela i nije upravni akt.

Članak 28.

(1) Inicijativa za pokretanjem postupka treba biti u pisanom obliku, obrazložena, argumentirana i potpisana od podnositelja.

(2) U okviru postupka Povjerenstvo može provjeravati okolnosti važne za ocjenu predmeta. Utvrdi li da je prekršen Etički kodeks, Povjerenstvo najduže u roku od 60 dana od primitka zahtjeva izdaje pisano mišljenje i obavještava dekana.

(3) Nepoštivanje odluke Povjerenstva disciplinski je prijestup.

(4) Svi članovi veleučilišne zajednice dužni su surađivati s Povjerenstvom.

(5) Ako je povredom ovoga Etičkog kodeksa došlo do povrede zakona, drugog propisa ili općeg akta Veleučilišta, dekan, u roku od 15 dana od dostave mišljenja Povjerenstva o tome izvještava nadležno tijelo.

V. PRIJELAZNE ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 29.

Zaposlenici Veleučilišta prilikom potpisivanja ugovora o radu, a studenti prilikom upisa na studij, svojim potpisom prihvaćaju ovaj Etički kodeks te se obvezuju djelovati i ponašati u skladu s njim.

Članak 30.

Ovaj Etički kodeks objavljen je na oglasnoj ploči i web stranici Veleučilišta, a stupio je na snagu i primjenjuje se od 14. studenog 2013.

Dekan
Dr. sc. Branko Wasserbauer, prof. v. š.

