

Na temelju članka 58. stavak 1. i stavak 2., točka 5. Zakona o zaštiti na radu i članka 94. Statuta Veleučilišta u Karlovcu, dekan Ivan Štedul, v.pred., uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem, dana 19. travnja 2023. godine donosi sljedeći

PRAVILNIK

O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika Veleučilišta u Karlovcu (u daljnjem tekstu: Poslodavac), u vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada po utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola

Članak 2.

Stručnjak zaštite na radu kod Poslodavca je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Poslodavac povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ispitivač).

Članak 4.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnosi se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti, odnosno prisustva droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu provjere alkoholiziranosti, odnosno prisustva droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu, obavještanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti odnosno prisustva droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika.

Članak 5.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Poslodavca, osobe na radu i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorijama Poslodavca (u daljnjem tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 6.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

Članak 7.

Odredbe ovog Pravilnika neće se primjenjivati na zaposlenike koji neposredno sudjeluju u senzorskim analizama i kontroli kvalitete piva, u procesnom praktikumu pivarstva.

Termin neposrednog sudjelovanja zaposlenika u senzorskim analizama i kontroli kvalitete piva potvrđuje neposredno nadređena osoba kod Poslodavca.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 8.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

Članak 9.

Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom *droga ili drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 10.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 11.

Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) određuje Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Troškove testiranja snosi Poslodavac.

Članak 12.

Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) je dužan na zahtjev ovlaštenika pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 13.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 14.

Testiranje ispitanika je li pod utjecajem alkohola može provoditi ovlašteni zaposlenik Poslodavca ili ovlašteno društvo za obavljanje poslova zaštite na radu.

Testiranje ispitanika da li radi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlašteni specijalist medicine rada, odnosno nadležna zdravstvena ustanova.

Članak 15.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 16.

Ispitivač mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparatu kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 17.

Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:

- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere te
- da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića; isplahivanju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol

Članak 18.

Prije početka testiranja ispitanik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno s načinom upotrebe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te treba biti upozoren da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem alkohola.

Članak 19.

Prigodom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ispitivača o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni aparat.

Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.

Provjera se može ponoviti tri puta.

Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 20.

Pored ispitivača i ispitanika u postupku testiranja na okolnosti prisutnosti alkohola odnosno prisustva droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu, Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca dužan je osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

Članak 21.

O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola, odnosno prisustva droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu, sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva primjerka od kojih jedan zadržava Poslodavac, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Poslodavca, radnik i svjedok.

Članak 22.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, čime je počinio povredu obveza iz radnog odnosa.

Ispitivač mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

Ispitivač je obavezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

V. MJERE

Članak 23.

Poslodavac je obavezan udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 24.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, radnika će, na poziv Poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba..

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 25.

Poslodavac treba radnika koji je pod utjecajem alkohola, odnosno prisustva droga ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu, ili je odbio testiranje odnosno potpisivanje zapisnika o testiranju, na siguran način udaljiti s mjesta rada (ponuditi siguran prijevoz na trošak radnika, pozvati člana obitelji i sl.).

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. SANKCIJE

Članak 26.

Poslodavac utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Sankcija se određuje sukladno Zakonu o radu i drugim važećim propisima, Pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorima koji obvezuju Poslodavca te ugovorom o radu, a ovisno o okolnostima slučaja koji definiraju težinu povrede obveze iz radnog odnosa.

Članak 27.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se osobito teškom povredom obveze iz radnog odnosa..

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 28.

Pravilnik će se danom donošenja objaviti na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Veleučilišta, a stupa na snagu 1. svibnja 2023. godine.

KLASA: 602-01/23-01/157
URBROJ: 2133-61-01-23-01

DEKAN:
Ivan Štedul, v.pred.



Ivan Štedul